

建设技术支持系统，实现对城市轨道交通冲击负荷、跨区供电负荷等运行数据的实时监视。该公司还强化停电计划精益化管理，实现停电设备“一停多用”，提升了用户供电可靠性；完善电网“一级+”风险差异化管控标准，保证电网安全稳定运行。

应用先进技术手段 提高应急处置效率

如果说国网北京电力努力通过管理机制的完善将电网大面积停电风险消灭于萌芽，那么一项项创新技术手段的研究和应用，则是该公司快速应对电网故障的“杀手锏”。

“我们仿佛有了‘神通手’，这手可以从市调任意延长到各个变电站

操作设备，也有了‘千里眼’，每项操作情况都能看得清清楚楚，且能够实时掌控。”该公司调控中心人员刘洋生动地打着比方。

目前，国网北京电力已实现所有变电站设备常态化远方操作，具备试送条件的电网故障，100%均由远方完成试送操作，故障试送时间由实行远方操作前的平均35分钟降至9分钟。仅需拉合开关的电网方式调整时间由平均1小时缩短为10分钟。

北京电网人并不因此而感到满足。在远方操作的基础上，他们又开发、试点了监控设备远方一键操作功能。

“原来是设备出现故障时才操作，而一键操作，是根据计划方式安排，提前预想可能发生的设备故障，并把解

决方案做到系统里。一旦出现触发条件，只需按下一个按键，系统立即进行自动操作。”刘洋介绍道。

当发生影响电网安全的紧急事件时，一键操作可自动实现变电站一次设备的快速分合操作，无需人工干预。

“同一个故障，远方操作如果用时6分钟，一键操作可能仅需3分钟。从用户体验来讲，这种细微的变化几乎感觉不到，但所有的提升都是这样一点点积累起来的。”国网北京电力调控人员李晓松认真地说。

目前，国网北京电力正在推进110千伏及以上电网调度、监控的集约管理，着力构筑新型都市电网运行管理体系，为建设更明亮、更幸福的和谐宜居之都而不懈努力。🌱

构建“本质安全化”企业 确保大电网安全

文 / 国网蒙东电力安质部主任 徐日洲

全面夯实安全生产管理基础，有效提升员工安全风险素养，切实提高作业现场风险管控能力，构筑大电网安全基础保障体系，是国网蒙东电力在发展新形势下，确保企业和电网安全稳定运行的重要任务。鉴于此，2013年，国网蒙东电力全面启动“本质安全化”企业建设的实践探索工作，构建更加完备的安全体系，不断提升企业发展的质量和效益。

全面推进“本质安全化”建设

安全管理背后的本质问题是什么？如何打造蒙东特色的“本质安全化”管理模式？

基于对上述问题的思考，国网蒙东电力开展了以“一标双控”（标：岗位标准；双控：人员管控、作业管控）为主要内容的“本质安全化”建设探索实践，全面优化组织运作行为。赤峰供电公司为此进行了大胆的尝试。

以“一台两法”为关键驱动，优化组织运作。为强化“本质安全化”建设的整体势能，赤峰供电公司创新使用了群策群力组织学习技术，建立一台两法（一台即兑标会平台，两法即小课法和案例法）关键驱动，优化组织运作效率。通过定期搭建兑标会（员工沟通交流）平台，以标准化作业、隐患排查与整改、不安全行为预控等为主题，鼓励大家以讲小课和讲案例

的方式,进行研讨式兑标分享与反思,促成行动改善方案,并跟踪落实执行。截至目前,赤峰供电公司共开展兑标会117次,初步形成了“抓一件事,打一个样,树一个标杆,讲一堂小课,兑一次标,推广一套经验,影响一批人的进步,带动一批事的改善”组织运作模式。

以“一教两示范”为核心抓手,推进结构化人才培养。面对人员状况不容乐观的现实瓶颈,国网蒙东电力以“一教练示范”为核心抓手,注重以事练人,推进结构化人才培养。赤峰供电公司共选拔了30名复合型中层教练、30名示范班组长和30名示范岗员工,形成“1+1+1”结对子机制,建立干部联系示范点工作机制,鼓励中层领导“到现场,抓现事,讲现课,做现场辅导,促动现场改善”。另外,本着“以发现问题就是进步、解决问题就是创新”的理念,以“一教两示范”人才队伍为主,成立课题攻关小组,培养员工风险辨识、本因分析、改善意识及解决问题能力。截至目前,赤峰供电公司共成立了238个QC小组,攻克创新攻难题258个,其中有2项QC成果荣获全国电力行业三等奖,1项成果荣获国家电网公司二等奖,2项成果荣获国家电网公司三等奖。

以“一标双控”为落地实践,强化终端风险管控。本着“实用性、专业性、简化性”三大原则,赤峰供电公司发动“一教两示范”关键人才带动作用,组织专业技术骨干,系统完成了10个技能岗“一岗一标”学用手

册的梳理,将每一个岗位涉及到的应知应会内容进行系统汇编,并详细说明每项工作“应该做什么、什么时候做、做到什么程度、怎么去评价”,整理岗位典型问题及防范措施。在此基础上,2015年启动了公司本部管理岗位的“一岗一标”的梳理,目前已完成14个部门129个管理岗的梳理。

“一人一控”重在对员工技能和素质的提升,防止“无知者无畏”“不懂不会瞎干”等人为风险。引导每位员工对照“一岗一标”,识别个人知识与技能短板,经过汇总分析,识别出团队共性短板,并通过“每日一问”“每周一课”“每月一考”“每季一赛”等形式,建立班组日常学习机制,持续提升员工知识与技能水平。

“一事一控”则立足作业任务,一方面,基于员工日常工作,优化完善工作质量风险控制卡,进一步明确工作流程、工作质量要求及通常的作业风险点。另一方面基于属地管理,一线班组将所管辖的每条线路、每台设备、每个地域的特殊的风险点识别出来,并制定风险防控措施,形成班组作业风险库,并进行动态完善。

同时,赤峰供电公司积极开展各类技能比武与专业竞赛,并提出了“全员参与,以赛促训,以赛促练”指导思想。2015年第三届职工技能锦标赛共设管理、生产、营销3大类别12项专业竞赛,参与各项竞赛的培训、预赛选拔的职工达5000余人次,共表彰竞赛优胜单位25次,87人次获得个人奖项。通过劳动竞赛的选拔也涌现

出了一大批业务能手和技术标杆。刘大鹏、王海燕2名职工被赤峰市总工会授予赤峰市“金牌工人”荣誉称号。在国网蒙东电力2015年乡镇供电所岗位知识技能竞赛上,赤峰供电公司一举囊括团体一、二等奖,并荣获优秀组织奖,共6名选手进入配电运检专业前10名,7名选手进入营销服务专业前10名,并分别包揽两个专业的前三名,创造了近三年来在公司系统岗位竞赛中的最佳成绩。

“本质安全化”任重道远

赤峰供电公司自“本质安全化”建设工作开展以来,取得了阶段性的成效,2015年度同业对标指标在国网蒙东电力盟市公司中综合评价排名第一,其中业绩对标和管理对标均排名第一。38项业绩对标指标中,有21项指标排名第一或并列第一,占指标总数的55.26%;75项管理对标指标中,有53项指标排名第一或并列第一。安全管理、人力资源管理、运行管理、检修管理等被评为国网蒙东电力专业标杆,占专业标杆总数的55.56%。

“本质安全化”建设重在“化”,这也注定了这是一场长期的实践。国网蒙东电力将按照国家电网公司的总体战略部署,以“严、细、实、新、高、快”的指导思想,继续深化“本质安全化”建设。同时,在现有实践探索的基础上,注重对前期成果经验的总结和提炼,并进行深入推广,力创具有国网蒙东电力特色的“本质安全化”管理品牌与模式。