



# 意识比规章更重要

文 / 国网赤峰供电公司乡镇供电所管理部主任 刘云峰

刚开始接触本质安全时，我并不太理解，认为这是一个负担。电网的安全预控措施非常详细明确，为什么还要搞本质安全？然而，随着本质安全建设不断深入，我的疑惑逐渐被打消，对这项工作有了新的理解和认识。

我是2000年7月进入赤峰供电公司的，从配电运维检修工干到乡镇供电所管理部主任，大道理说不出来多少，但是一线的感受却是切切实实的。我发现，基层员工们都知道安全的重要性，但有时候还是会无意识地犯一些错误。有一次在低压作业施工现场，有位员工在杆塔上只使用安全带而没有系后背保护绳就开始作业。我看到后及时纠正了他的不安全行为并告诉他，如果安全带挂钩出现故障或摘钩脱落，没有后背保护绳保护，会直接坠地造成伤害。这位员工对我说，他不是不知道安全事项，只是认为当天的检修任务很简单，系了安全带就不想再系后背保护绳，觉得太麻烦。

像发生在这位员工身上的例子我们称为习惯性违章。这一问题说到底，是员工从内心深处并没有真

正将安全变成自己的一种意识，而是心存侥幸、麻痹大意。

按照本质安全建设的要求，人的不安全行为会影响物的安全状态，而物的可靠性需要通过人的管理实现设备的可控、能控、在控。所以，强化人的安全意识和行为，把单纯的安全知识灌输，变为安全意识养成教育，树立员工的安全意识，让员工从“要我安全”向“我要安全”转变，是本质安全建设的核心。而引导员工的安全意识从被动转向主动，本质安全建设提供了很好的实践工具，比如我们目前正在推行的“一标双控”风险管控模式就是一个例子。

近年来，在国网蒙东电力的指导下，赤峰供电公司组织专家队伍，对照国家电网公司和国网蒙东电力的规章制度、规程规范以及技术标准，编写了《“一岗一标”学用手册》。如此一来，我们要掌握和注意什么，需要达到什么标准，达不到要求怎么办，都有了明确的说法。

记得有一年，赤峰松山区供电公司在配电培训基地开展配电专业大比武。员工胡常俊是参赛队员之

一。由于他一直从事管理工作，没有系统接受过配电技能的现场实操训练，参加比赛心里难免有些犯嘀咕。在同事靳超志的带领下，他对照检修岗位手册的职责要求，反复练习，最终顺利完成登杆换位作业、杆上转身移位等技能，并在技术比武中获得优异成绩。他说，《手册》对岗位标准的要求非常明确和具体，一看就知道需要掌握什么，要达到什么标准。

如今，推行“一标双控”管控模式，班组“比、学、赶、帮、超”的氛围越来越浓厚，员工们也越愿意在岗位上干事、琢磨事。近年来，我们完成的一些低压台区改造工程，荣获国家电网公司“百佳工程”称号。员工自主研发的三相负荷就地平衡法还在国网蒙东电力公司推广。

发现问题就是进步，解决问题就是创新。通过强化本质安全建设，我们每一位员工更加深刻理解和认识了安全，从“要我安全”向“我要安全”转变已经成为大家的共识。

（此文系本刊通讯员高建伟根据作者本人口述整理）