

创新积分评价管理 激活党员先锋力量

文 / 张劲 王东

为持续深化“两学一做”学习教育，让“四讲四有”在党员身上扎根落实，国网山东电力科学研究院以“整体覆盖、精准量化、全面公开、强化评价”为主要内容，创新实施了党员积分评价管理“四步工作法”。

国网山东电科院党委书记邱夕兆介绍说，“我们以党员积分评价管理系统平台为载体，以制度规范党员行动，以定量强化党员考核，不断优化党员党性定期分析，建立了示范带动、奖优罚劣、动态管理的党员管理机制，着力解决基层党组织中存在的部分党员参加活动不积极、党员先锋模范作用效能低、民主评议党员流于形式等突出问题。”该成果荣获了国网山东省电力公司电网先锋党支部实践创新成果一等奖。

整体覆盖

国网山东电科院根据年龄、岗位等特点，对党员进行分类考核，并根据岗位定责，有的放矢地提升了党员的责任感和危机感。

国网山东电科院结合工作实际，研究制定了《党员积分评价管理标准》与《党员日常行为积分评价指标评价细则》，在考核标准中，从参加党组织生活、党建业务培训、撰写学习心得等多个方面向不同岗位的党员提

出了差异化的学习与责任要求，分类别设定基本分值，实行分类指导、分类教育、分类整改，精确定位每个党员，实时掌握党员信息，促使党员学习有标准、践行有标杆。

在具体实施积分制考核管理过程中，国网山东电科院推行党员岗位定责，将不同岗位职能明细化、具体化。同时，将“两学一做”学习教育与岗位争先相结合，设置了10个“党员示范岗”和10个“党员示范工程”。客户服务中心支部书记梁雅洁介绍：“围绕深入细致‘学’，支部内外积极‘比’，我们支部培育了不同岗位的先进典型，营造了比学赶帮超氛围，激发了支部党员的责任感和能动性。”

精准量化

针对过去党员考评中存在的评价标准不清晰、凭主观印象打分等薄弱环节，国网山东电科院党员积分评价管理系统引入了量化积分指标，使党员平时有压力、年底评价有依据。

党员积分评价管理实行分类计分的办法，分值分为日常行为积分和年度评议积分，各占80%和20%。日常行为积分以基层党组织和党员“五好五带头”“四讲四有”

的基本要求为根本，结合工作实际，突出问题导向，紧抓根源性和关键性问题，以提升党员队伍整体素质为主要目标，从“带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”五个方面，科学制定了35项日常行为积分评价指标。在每个年度积分周期结束时，由支部开展党员民主测评确定年度评议积分。

“党员积分评价管理的周期分为实时积分、月度考评与年度总结。以一年为一个积分周期，按照设定的周期积分评价项目和分值，实行加分、扣分双向考评，对积分评价管理过程进行实时积分考评，月度汇总进行积分登记、排名、兑现考评，年度进行累计积分核算、确定考评等次的方式进行。”管理二支部书记宋荣杰说，“这样的精准量化考评，让党员积分情况变成了年终考核评议党员的重要依据。推行党员积分制管理后，主动与党组织联系、主动参与集体学习和组织生活的党员明显增多。在党员的带动下，支部形成了卓越争先的良好氛围，切实体现了党员队伍的先进性。”

强化评价

为确保每位党员的积分公平可信，国网山东电科院采用“支部书记负责、专责考评、组织审核、党员核准、公开公示”的方式逐步实施。支部书记作为党员积分评价管理第一责任人，负责监督和审批积分评价的执行。为强化积分评价考评执行力，积分管理指定专责人，负责根据评价标准，按照指标考评周期对党员进行积分考评，并填写《党员积分记录表》，交由支部和党员本人分别留存。

“我们支部每月都会对积分考核评价情况进行监督检查，及时纠正积分评价过程中存在的问题，强化公平公正，确保积分有出处、有依据。党员积分情况按月度汇总统计，并经支委会分析审核通过后进行一次亮分通报。”国网山东电科院计量中心党总支支部书记戴松介绍说，“通过建立积分台账、月度通报、年度公示，让党员参与的一切活动、所做的一切贡献都体现到了年底的最终



积分上，这样用量化积分回答了‘先进不先进、优秀不优秀’的问题，大家都非常认同。”

为强化积分结果运用，国网山东电科院将月度得分纳入当月月度绩效考核，按照积分评价情况，对党员积分评价管理进行排名，结合民主评议，将党员评定为优秀党员、先锋党员、合格党员、警示党员四类，使优秀党员添动力、一般党员有活力、落后党员有压力。

“党员积分制管理改变了以往党员参加党组织活动行为散漫、组织观念淡薄的不良习惯，进一步调动了党员参与党组织活动的热情和主动性。”普通党员张晓东深有感触地说，“用数字说话，有效激活了基层党支部细胞，激励我们党员主动亮身份、亮承诺、亮业绩，在各类活动中对号入座，在各自业务工作中自觉发挥作用，争做最好的自己，主动走在员工前列。”

党员积分评价管理的实施，激活了党员的先锋力量，也促进了各项工作的提升。2017年，国网山东电科院全面质量监督工作技术支持满意率等8项指标均达100%；新获省部级科技奖励25项；授权专利完成率132%；人才当量密度达1.3077；同业对标位列第二，业绩考核评为A级。同时，保持全国文明城市、国家电网公司文明单位，并荣获山东省安全生产基层基础工作先进企业、山东省校企联合先进单位等称号。■