

不忘“赶考心” 当好“答卷人”

文 / 何群

习近平总书记在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上发表重要讲话，提出“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人”的精辟论述。“我们是答卷人”体现了巨大的政治勇气和强烈的责任担当。国网江西赣西供电公司围绕打造新时代全省领先“党建+”品牌、建设新时代全省领先坚强电网、争创新时代全省领先经营业绩、构建新时代全省领先服务体系、培育新时代全省领先卓越队伍，正以“主动作为、马上就办”的工作态度，应对每一场“考试”，当好答卷人。

坚持在学中干、在干中学

加强学习，掌握答题方法。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来。习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为新时代的理论，是赣西供电公司全体党员干部必须学懂弄通做实的必修课。“不驰于空想，不骛于虚声”，学习过程中，每一位答卷人不仅要把握思想精髓、领会理论要义，更要学思践悟、知行合一，进一步明晰工作思路，真正把学习成果转化为推动自身工作的强大动力。

勤于思考，把握答题重点。十九大报告指出党要团结带领人民进行伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想，起决定性作用的是党的建设新的伟大工程，必须毫不动摇坚持和完善党的领导，毫不动摇把党建设得更加

坚强有力。作为企业党委负责人，要贯彻落实好新时代党的建设总要求，确保各级党委领导作用、基层党组织战斗堡垒作用充分发挥，打造一支忠诚干净担当的党员干部队伍，为企业改革发展提供坚强组织保证。

注重实践，提升答题能力。新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。在新时代的“赶考路”上，作为领导干部必须要有能干事、干成事的本领在身。要实现赣西供电公司争创“五个领先”目标，就必须始终保持能力不足、本领恐慌的忧患意识，以时不我待的精神，一刻不停增强本领，在实践中不断补足自身能力上的短板，努力提高应对复杂局面、解决复杂问题的能力，肩负起新时代赋予的重任。

在落细落小落实上见成效

作为基层企业党委书记，要切实履行党建第一责任人职责，坚持围绕中心、服务大局，做好答卷人、传播人和践行人，把深化改革促进发展、保障安全稳定和优质服务、提高企业效率效益作为党组织工作的出发点和落脚点，以改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

坚决答好基层党的建设卷。深入推进“旗帜领航·三年登高”计划，创树赣西供电公司党建品牌。贯彻执行国家电网公司标准化建设方案，推进基层党支部、党委标准化建设。落实对标管理年建设任务，完善党建考评

指标体系，强化问责考核。落实强化基层党建工作18条具体措施，推进“一支部一特色”工作，发挥党支部示范点引领作用，带动支部建设全面提质。开展支部交叉检查、指导、展评，全面实施支部工作对标排名，打造一批党建示范点。

加强党性教育，坚定理想信念宗旨。强化领导示范带动作用，领导班子成员分别转入相对薄弱党支部蹲点帮扶。提高党委中心组学习质量，坚持随堂测试，围绕企业发展和党的建设的重点、难点问题开展集体学习研讨、专题调研。着力强化基层党支部政治学习和教育，党支部每月固定一天不少于2个小时的党员活动日，政治理论学习教育时间不少于1小时，定期开展“最佳主题党日”评选活动。严格民主评议党员，把“合格”以上等次列为年度绩效评定A档的重要依据。

坚决答好服务生产经营卷。深化党员身边“六无”责任区创建，着力提升党建价值创造力。纵深推进党员身边“六无”（无事故、无违章、无跳闸、无涉诉、无差错、无上访责任）责任区创建工作，坚持现场指导支部开展帮扶、督促落实整改措施。实现党员及帮带员工不发生人为责任的设备和线路跳闸、不发生属实供电服务投诉、不发生越级上访、不发生被上级通报的工作差错和违规违纪行为，促进党建与中心工作全面融合。

弘扬罗坊会议精神，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。将罗坊会议纪念馆旧址作为党员教育的主阵地，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。发扬《兴国调查》作风，组织各级领导干部、各支部围绕公司重点、热点、难点问题广泛开展调查研究，进一步增强党员干部深入一线服务群众、破解发展难题的能力。

建立党员安全宣传队、党员作风督察队、党员攻坚突击队，推进“讲规矩、守纪律、作表率”常态化。以基层班组党员为主力队员建立党员安全宣传队，广泛传播安全生产举措案例、安全生产法律法规。以各基层党支部纪检委员组建督察队，开展党员作风纪律监督、廉洁风险防控，监督查纠违规违章违纪问题。发挥支部书

记“头雁”作用，组建党员攻关突击队，针对生产经营中的难点、热点问题，进行立项攻关。

坚决答好人才队伍建设卷。突出政治标准，持续优化干部队伍。坚持把政治标准放在首位，选拔勇于担当、开拓创新、扎根一线的干部。加强干部队伍建设规划，加大年轻后备干部培养与选拔力度，合理用好各年龄段干部。推行县公司职员职级管理，合理改善干部年龄与结构。健全干部考评制度，深化考评结果运用。

深化绩效管理，激发内生动力。扎实推动全员绩效考核管理，持续抓好绩效管理离散率和轮庄率考核，坚决防止绩效管理流于形式。推进“三项”制度改革，建立优胜劣汰机制，按贡献大小分配薪酬，激发广大干部员工的工作热情和创造活力。

搭建展示平台，提升员工队伍凝聚力。大力弘扬“五美”赣西精神，开展“心系万家灯火 绽放文化之美”企业传播重点项目建设。建立工会会员微信群，进一步畅通沟通交流渠道。组织劳动竞赛、深化班组建设，助推职工创新创效成果落地。把握青年成长需求，开发“赣西青春”手机APP，完善团组织与基层一线青年“面对面”沟通机制。

坚决答好党风廉政建设卷。加强履责痕迹化管理，狠抓“两个责任”落实。个性化签订2018年度党风廉政建设责任状，严格执行廉政约谈和报告工作制度，创新探索履责痕迹化管理。围绕内部巡视巡察发现问题，坚持落实整改和长效机制建立并重。发挥支部纪检委员作用，分别对本级党组织和上级纪委负责，实现纪检监察网络体系向基层有效延伸壮大。

全面开展专项行动，持续加强作风纪律建设。认真贯彻落实习近平总书记关于作风建设的批示精神，严格执行中央八项规定精神和实施细则，制定企业具体实施办法，坚决纠正“四风”问题。开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，开展“亮剑微腐败”专项行动，严肃查处群众身边的不正之风和“微腐败”问题。□

（作者单位：国网江西赣西供电公司）