



把党建难点做成外企亮点

文 / 孟旭

“当选党的十九大代表是一个意外的惊喜，这在外资企业里非常难得。”三星电子（苏州）半导体有限公司党委书记、副总经理李成春入职 20 多年来，最引以为豪的决定，就是带头让党建工作在外企生根发芽、开花结果。

如今在苏州三星，“洋老板”对党建高度称赞，一半以上中方高管成为党员，一线员工争着入党，党委组织活动“一呼百应”……党建已成为企业发展亮点之一。

“在外企开展党建工作，并同时获得资方、管理层和员工的认可，并非易事。”第一个“吃螃蟹”的李成春起初没有经验可循，各种压力和阻力接踵而来。

成立于 1994 年的三星半导体公司是韩国三星在亚洲的第一个半导体生产基地，也是苏州工业园区第一家签约外企。1996 年，李成春从哈尔滨工业大学研究生毕业后，南下苏州，应聘到三星半导体。他是朝鲜族，和韩国文化相通的成长背景让他迅速适应了这份工作。

初到苏州的李成春还有一个心愿，他迫切地希望找到党组织，让他在陌生的城市获得归属感，这和当时苏州工业园区实现外企党建“破冰”的想法不谋而合。在李成春的努力下，1998 年，园区第一家外企党支部在三星半导体成立。但在成立初期，一度出现“资方不支持、管理层不信任、员工不积极”的局面。

李成春顶住压力，立足实际，确立了将党建工作和企业文化建设相融合的发展定位，在“八小时”之外积极举办活动聚人气。支部成员下班后，到宿舍宣传，鼓

励员工入党；员工遇语言障碍，党校开办韩语课；职工需要“充电”，党委请专家授课……为员工干实事成为支部凝聚人心的“法宝”。李成春还创造性地提出了建设“引领型、数字型、学习型、活力型、激励型、服务型”的“六型党委”，逐渐形成了外企党建的“三星经验”。

2007 年，公司党组织在园区外企中第一家升格为党委建制，时任韩方总经理方正浩自豪地说：“公司有这样的党组织，我感到骄傲。”目前，在三星半导体，党员人数从初创期的 39 人增至 382 人，韩方总经理亲自参加党委组织的每一次重大活动……李成春开玩笑说，“党建从最初的‘地下党’转变为‘正规军’。”

在李成春看来，外企党建工作，不但是企业凝心聚力的重要载体，同样也是帮助企业更好发展的有力保障。去年起，公司党委设立“两学一做”网络学习平台，将公司党员学习教育常态化、制度化。今年，这一平台再度升级，新增“三会一课”公示功能，让公司各级党组织的学习活动接受全体党员监督。

“要把党建工作的积极影响渗透到企业生产管理的方方面面，以党建‘软文化’铸就发展‘硬实力’。”在李成春的带领下，公司党组织充分发挥政治引领作用，为企业生产管理提供助力，党企共融的力量越来越强。2013 年农历春节，公司接到三星总部紧急指令，要求迅速展开新产品试生产。公司党委第一时间召集一线党员技术骨干，留守节日生产岗位，确保新品试产最为关键的第一周顺利通过，党组织获得公司高层的极大认可。



近年来，三星半导体通过大规模自动化投资和新技术革新，综合生产效率提升了25.7%，今年上半年，公司进出口总额达808亿元，同比增长59.9%。公司近3年内的员工流失率保持在10%以内，远远低于中国大陆同类外资企业员工的平均流失率。

资方负责人前后态度的巨大转变，也与此密切相关。近5年来，公司先后有75名党员获得三星集团海外优秀员工奖、总经理奖，129名党员和员工入选工业园区“双百人才计划”。公司核心技术人才中党员占比达33%，管理层中党员占比达74%。

“员工活动室每个月都会举行一场特卖会，商场里两三百的衣服，在这里不到一百就能买到。”公司员工李美燕透露，特卖会是公司党委按照员工反馈的需求，牵头联系各商家举办的。特卖商品从服装到百货应有尽有，深受员工欢迎。

去年参加省党代会后，外企公司党委如何在“聚力创新、聚焦富民”上发挥更大作用，成为李成春思考的新课题。从特卖会到员工技能培训，从免费的健身房，

到专业医生值守的医务室、心理咨询室，为员工享受到更多的“隐性福利”，李成春带领的公司党委班子动足了脑筋。除在惠民方面动作频频，公司党委还不断尝试在党建工作中引入现代企业管理经验。现在，公司员工争着入党，已有500多名员工提交了入党申请书，但党委严格把关，每年仅批准10个左右的入党名额。为此，公司党委推出“积分入党制”，将“党员积分制管理”导入电子化学习平台“党员网上之家”，党课学习、活动参与、创新项目等都量化成积分，作为入党考核的指标，员工参与的热情高涨。

李成春说，他在公司的本职工作是人事、行政以及宣传等，但事实上，党建工作已经渗透到他的每一项工作计划里，让他收获满满的成就感。2017年7月底，在2017中国三星人事部门长会议上，中国三星的全部53位法人人事干部聆听了李成春《党建在企业文化建设中的作用》的演讲，“三星经验”在中国的三星企业内逐步推开。□

（原文刊载于《新华日报》）