

圆桌



让青春在奋斗中闪光

嘉宾：国网山西省电力公司团委 张进
国网交流公司党建工作部副主任 团青工作负责人 张慧
国网新疆乌鲁木齐供电公司团委书记 才万里

《国家电网》：

目前，青年员工在企业内的基本情况是怎样的，青年员工在企业中发挥着怎样的作用？

张进：

国网山西省电力公司目前有 35 岁以下青年员工 6540 人，占比 22%。青年员工广泛分布在安全生产、电网建设、经营管理、优质服务等各条战线上，可以说他们是国网山西电力落实国家电网公司“一六八”新时代发展战略和山西省“争做能源革命排头兵”战略部署的生力军和先锋队。2017 年度，国网山西电力有 21 个集体和个人获得国家级、省部级团青荣誉，有力彰显了青年员工队伍在企业创新发展中发挥的积极作用。

张慧：

国网交流公司是国家电网公司的直属专业公司，主要承担特高压交流输电工程以及重要交流联网工程的建设管理工作。国网交流公司 112 名员工中，40 岁及以下青年员工有 62 人，占比 54.9%，35 岁及以下员工 40 人，占比 35.4%。青年员工占据了国网交流公司的半壁江山，这些青年员工大多已成为其所在部门的业务骨干，有不少已经成为各专业领域的专家人才。青年员工是国网交流公司创新发展和特高压工程建设的主力军和中坚力量。

才万里：

国网新疆乌鲁木齐供电公司现有 35 岁以下青年员工 600 多人，约占企业员工总数 1/3，全部具有本科及以上学历，他们是企业最具活力和创造力的群体。青年员工有理想、有知识、有激情，是企业改革和发展的重要力量，是企业的明天和未来，是企业一线生产营销岗位的中坚力量，是技术攻关和创新创效的攻坚骨干。

《国家电网》：

为了激发青年员工干事创业的热情，作为团干部，应该如何做好团青工作？

张进：

为建设有理想、有本领、有担当的青年员工队伍，国网山西电力团委做了大量工作。首先，我们坚持党建带团建，把促进青年员工成长作为企业战略来谋划，制定下发了《国网山西省电力公司关于推动青年员工岗位建功、成长成才的意见》，并出台了一些具体措施。在关心青年员工工作方面，落实“青年 1+1”结对共成长机制，促进青年员工快速融入企业。在提升青年员工技能方面，依托“青年训练营”以赛促练、以赛促学，将线上竞赛与线下调考结合起来，切实提高青年员工的实际工作能力和水平。在关爱青年员工生活方面，我们开展了青年员工思想大调研，了解青年员工思想和生活状

态，精准开展工作解决青年需求。

其次，我们还要求广大团干部做好理想信念教育工作。一方面是不断提高各级团干部的理想信念，坚定做好团青工作、坚定服务大局、坚定服务广大青年成长成才这样的信念。另一方面也狠抓对青年员工的理想信念教育。我们组织开展“青年大学习”，让企业“新思想、新战略、新征程”大学习大讨论大实践活动在青年队伍中落地，帮助广大青年员工确立正确的理想信念，这对青年员工的个人成长，以及各项工作的顺利推进都具有重要意义。

再次，作为团干部，要紧密围绕企业中心工作开展工作。国网山西电力聚焦“十大工程”确立了“6631”工作主线。我们要求各级团干部不断提高团的吸引力和凝聚力，把围绕中心、服务大局作为团组织工作的主线，广泛组织和动员广大青年员工在企业高质量发展中贡献聪明才智、书写青春篇章。

最后，在开展团的工作过程中，我们始终坚持创新精神。面对新时代新形势，我们团干部只有创新工作方式方法，打破思维定势，才能创新地开展工作，创新地团结青年，创新地引导青年岗位建功。同时，我们应该努力为青年员工开展创新性工作和研究提供条件，引导青年立足岗位创新实践，在创新创意中展示才华，让他们走在企业创新发展的前列。

张慧：

一是加强团干部自身素质提升。作为团青活动的组织者和团员青年的领头雁，团干部的素质关系到团青事业的发展。因此，团干部要努力拓宽知识面、提高思想理论水平和实际工作能力，更好地承担新时代团青工作。

二是坚持党建带团建。要深刻领会并应用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。认真完成团结教育引导团员青年的任务，带领团员青年听党话、跟党走，发挥青年员工的力量为特高压工程建设和公司发展建功立业。

三是畅通青年员工成长成才道路。努力拓宽青年员工职业发展渠道，畅通青年员工成长成才道路，开展针对性培训培养，鼓励青年员工忠诚企业、甘于奉献、勇挑重担，为其快速成长成才提供舞台。

四是组织实施丰富多彩的团青活动。不断完善文体活动场所的条件和设施，培养青年员工良好的兴趣爱好；依托兴趣小组常态化开展活动，提升青年员工身体素质；开展乒乓球、羽毛球、书法绘画等文体竞赛，丰富青年员工的业余文化生活；鼓励青年员工多读书、读好书，陶冶情操；结合五四青年节，开展“奋斗的青春最美丽”座谈会、劳模经验分享会等活动，帮助青年员工快速汲取营养、建功立业。

才万里：

随着国家电网公司援疆政策的落实，乌鲁木齐供电公司青年员工的数量急剧增加，青年工作也提升到了战略高度。如何让青年员工从企业获得更多的归属感、获得感、幸福感，为企业发展贡献更多的力量，这是团青工作的重点，也是基层团干部努力的方向。

作为团干部，一是要加强对青年员工的思想关注，引导新员工树立正确的世界观、人生观、价值观，充分调动青年员工的积极性和主动性，做到统一思想，凝聚智慧，让青年员工从思想上重视、支持企业的发展。二是全方位关心关爱青年员工，关注青年员工生活需求，帮助解决生活难题，充分考虑青年员工的年龄、思想特点，开展符合青年员工实际需要的工会活动。三是积极做好青年员工的后勤管理工作，加强员工宿舍、员工餐厅、员工书屋等基础设施建设，营造“快乐工作、健康生活”的氛围，从而使青年员工心贴在企业、情系在企业、根扎在企业。

《国家电网》：

团青工作是如何融入企业中心工作与主业相结合的？

张进：

国网山西电力青年员工一直有令人称赞的工作表现。在安全生产方面，我们开展了“青春光明行 安全我先行”活动，打造了50余个“青年安全生产示范岗”。“青春光明行 建功特高压”是国网山西电力团委在服务电网建设方面开展的专题行动，34支“青年突击队”在技术攻关、项目建设、物资供应等方面履职尽责奉献，为特高压线路的建设作出重要贡献。我们还开展了营业窗口“青年文明号开放周”活动，号召青年员工亮身份、亮形象、亮承诺。日常工作中，我们组织青年志愿者在智能交费业务推广、煤改电政策宣传、营配末端网格化等工作方面开展志愿服务。我们以解决生产营销等工作的实际问题为出发点开展创新创效工作，一批青年创新成果在国家电网公司“青创赛”以及各类“科技创新”“群众创新”竞赛中获奖。

张慧：

一是坚持传承和丰富特高压精神。鼓励青年员工认真学习领会特高压精神内涵，坚持秉承国网交流公司“坦坦荡荡做人，兢兢业业做事，健康快乐生活”和“大局、大度、激情、责任、用脑子工作”的理念，处理好公转和自转关系，立足岗位、提升业务水平，在特高压管理实践中不断传承和丰富特高压精神。

二是坚持实施青年员工针对性培养。立足企业人才需要，做好青年员工分级分类培训计划；系统总结企业发展和特高压交流工程建设管理经验，对新入职员工及青年员工开展针对性培训和培养；实施“交流接力者”培养计划和“导师带徒”“现场锻炼”等制度，组织青年员工赴特高压设备厂家及工程一线进行交流学习和培养锻炼，促进经验传承，加速员工成长。

三是坚持多举措引导青年员工成才。实行跨部门轮岗交流及多岗位实习锻炼，鼓励青年员工考取职业资格证书，培养复合型专家人才；完善人才梯队建设，及时将具备资格的青年员工纳入专家后备；依托劳模创新工

作室成立由劳模领衔、青年员工参与的创新实践团队，发挥新老员工优势专长，推进创新成果孵化，帮助青年员工实现价值；围绕工程建设、安全质量管控等重点工作深化青年岗位能手、青年创新创效等评比活动，结合档案、环保、水保等主营业务开展专业竞赛和培训师遴选等活动，激励青年员工持续进步。

才万里：

乌鲁木齐供电公司坚持“党建带团建”，坚持以融入中心，以问题为导向，开展共青团“融合工程”，推动团建融入企业发展全过程，引导青年员工立足岗位建功立业。

一是开展青春建功活动，深入基层、深入青年，大力推进“推优入党”和“推优荐才”活动，上半年，我们结合学习党的十九大精神和国家电网公司年初“两会”精神，开展各类座谈会、交流会、分享会20余场次，同时，发挥“青年突击队”先锋带动作用，在各类维稳、抢险、保电任务和重大工程中，突显青年敢打敢拼、勇挑重担和甘于吃苦的奉献精神。在引导青年扎根基层、打好基础、练好基本功、提升专业专注能力等方面，积累了宝贵经验。

二是开展创新创效活动，围绕企业推进电网发展、提质增效、改革创新、依法治企等主题，结合国家电网公司第四届青创赛主题，征集在生产、基建、营销、物流等专业领域技术创新、管理创新、营销创新和服务创新四个方面的创新创效成果课题，激励青年立足岗位创新创效。

三是开展先进选树活动，大力培养、选树青年先进典型，通过团员先锋岗、青年文明号、青年岗位能手、青年志愿者等创先争优平台，引导团员在重大科技攻关、重点工程建设等急难险重任务中奋勇争先，增强团员的先进性和光荣感，引导青年学习先进、争当先进。五年来，乌鲁木齐供电公司青年获得省部级青年五四奖章、全国青年岗位能手、全国最美青工等省部级以上荣誉11项，形成了以点带面的良好引领示范作用。■