

今天， 我们需要什么样的年轻干部？

建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

——习近平



回顾

2018年5月，中共中央
当新作为提出了明确要求。
应新时代要求的优秀年轻干部
抓落实，把发现培养选拔年轻
党的十九大报告中指出，
此次中共中央政治局会议要
化、常态化。



习近平心目中的优秀年轻干部

优秀年轻干部有何标准？

★ 坚定理想信念

优秀年轻干部必须对党忠诚，坚持走中国特色社会主义道路，坚定不移听党话、跟党走。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话

新干部、年轻干部尤其要抓好理论学习，通过坚持不懈学习，学会运用马克思主义立场、观点、方法观察和解决问题，坚定理想信念。

——2013年8月19日，习近平出席全国宣传思想工作会议并发表重要讲话

★ 有足够本领

优秀年轻干部要有足够本领来接班，加强学习、积累经验、增长才干，自觉向实践学习、拜人民为师。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话

注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

★ 能沉下心来

要沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，干一行、爱一行、精一行。要信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话

★ 有规矩

优秀年轻干部要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条。

要教育引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话

中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，对建立激励机制和容错纠错机制，激励广大干部新时代新担当新作为。6月29日，中共中央政治局审议通过《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见》，又对发现培养和选拔使用优秀年轻干部做出了明确要求——要建立以党委（党组）主要负责同志为第一责任人的工作责任制，一级抓一级，一级带一级，逐级负责，层层压实年轻干部工作实效作为党建工作考核的重要内容。

大力发现储备年轻干部，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。要求各级党委（党组）把年轻干部工作摆上重要议事日程，正是切实落实十九大精神的重要举措，旨在推进年轻干部工作制度化、规范

优秀年轻干部如何培养选拔？

★ 复合型

培养选拔优秀年轻干部要放眼各条战线、各个领域、各个行业，注意培养有专业背景的复合型领导干部。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话

我们的党政领导干部都应该成为复合型干部，不管在什么岗位工作都要具备基本的知识体系，法律就是其中基本组成部分，对各方面基础性知识，大家都得掌握、不可偏废，在此基础上做到术业有专攻。

——2018年3月10日，习近平在十三届全国人大一次会议重庆代表团参加审议

★ 要压担子

对有潜力的优秀年轻干部，还要让他们经受吃劲岗位、重要岗位的磨炼，把重担压到他们身上。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话

对那些看得准、有潜力、有发展前途的年轻干部，要敢于给他们压担子，有计划安排他们去经受锻炼。这种锻炼不是做样子的，而应该是多岗位、长时间的，没有预设晋升路线图的，是要让年轻干部在实践中“大事难事看担当，逆境顺境看襟度”。要形成一种风气，年轻干部都争先恐后到艰苦岗位、到基层去，并以此为荣。

——2013年6月28日，习近平在全国组织工作会议上的讲话指出

★ 注重在基层一线培养

大力发现储备年轻干部，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。”

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

干部要深入基层、深入实际、深入群众，在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领。

——2013年6月28日，习近平出席全国组织工作会议并发表重要讲话

★ 大胆使用

对有培养前途的优秀年轻干部，要不拘一格大胆使用。各级党委要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，加强长远规划，健全工作责任制，及时发现、培养起用优秀年轻干部。

——2018年7月3日至4日，全国组织工作会议召开，习近平出席并发表重要讲话