

# 党建引领 推动企业高质量发展

文 / 国网江苏徐州供电公司总经理、党委副书记 陈刚

党的十九大报告指出，新时代我国经济发展的基本特征由高速增长阶段转向高质量发展阶段。国家电网公司在2018年“两会”上提出，建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业的新时代战略目标。

国网江苏徐州供电公司认真学习领会党的十九大精神，坚决贯彻落实国网江苏省电力有限公司“抓好‘坚持党建领航、打造高端电网、推动能源变革、持续创新领跑’四大战略重点”工作部署，以党的建设为统领，加快打造具有本质活力和竞争力的现代国有能源企业，推动国家电网公司新时代战略体系在基层落地。

## 聚焦组织能力 提高运营质效

加强企业组织能力建设，是培育竞争优势的重要保证。徐州供电公司坚持党建领航，加强各级党组织的显性化、规范化建设，以“旗帜工程”为载体聚焦企业改革攻坚主战场、优质服务最前沿和急难险重第一线，将破解难题作为抓党建的有效载体，促进党务与业务有机融合，提高党建价值创造能力。

以乡镇供电所为着力点，以“建凝聚人心好支部，做遵章守约好党员”为目标导向，提升基层组织力。创新“两个责任”落实举措，丰富基层党组织标准化建设方法路径，推进党的基本制度落实。组织开展特色主题活动，把解决思想问题同解决实际问题结合起来。鼓励基层组织结合实际改进组织模式和作业模式，以先进的

管理和技术手段化解结构性缺员难题。立足领导、战略、顾客和市场等七个方面要素，以卓越文化自觉和管理能力内生推动公司持续发展。全面加强“生命体”班组建设，深化业务融合复合型班组建设。坚持以文化人，以德育企，建设企业文化传播阵地。

## 聚焦人力资源 提升核心竞争力

人力资源是企业生存和发展的最根本要素。徐州供电公司着眼企业实际，超前思考，明确未来一个阶段的人力资源总体规划。

县级公司要立足以150~200人的规模完成60~80万客户的服务任务，较大型业务支撑机构要立足以60人左右的规模保持高效运转，积极培育一批能够传承供电核心技能的专家级员工队伍。健全工作责任和考核评价体系，将工作责任逐级落实到具体岗位和人员。强化二次考核，推行“金手印”礼赞“徐电工匠”和“致敬光荣”退休礼传承企业精神等举措，实现激励模式由任务布置型向价值创造型转变。坚持“人岗相宜，运转流畅”的选人用人原则，拓展干部员工成长路径，推进干部队伍进一步年轻化、专业化。

## 聚焦价值创造 推动转型升级

价值创造是企业发展的根本目标。徐州供电公司积极践行“人民电业为人民”宗旨，广泛传播以电力为中

心的绿色能源方案解决者品牌形象，探索建立“以客户为中心”的现代能源综合服务体系，实现营商环境、绿色电能两个“高品质”。

构建“1+N”模式电力（能源）托管服务体系，以定制化服务增强客户黏性。发挥“电网平台、用电信息、政府支持”等优势，培育能源综合服务新业态。主动对接重大招商引资项目，打造典型示范项目。聚焦全市各区县涉电服务需求，发布电力服务100项重点工程。定期走访国家级、省级开发园区，高效运转园区供电服务机构，确保电力业务办理不出开发园区。落实“只进一扇门、最多跑一次”要求，着力改善“获得电力”指数。用准、用好业扩配套政策，精准保障重大项目和产业升级。服务乡村振兴和民生保障，建设农村高可靠性示范区，推进全市72家国企小区“三供一业”供电分离移交。

### 聚焦公司治理 保障行稳致远

良好的公司治理是企业可持续发展的重要保障。徐州供电公司致力于构建符合现代企业制度的规章制度体系，进一步规范了“三重一大”决策程序与议事规则，建立健全集体企业“三会一层”法人治理机构及其议事规则。

鼓励基层单位在涉电法律案件处置、合同分析等领域创新实践路径，推动法治企业建设与运营深度融合。以“专业协同、业务融合”为方向，在压缩管理链条、统筹资源配置、强化专业协同上下功夫，推动管理提质增效。注重资源要素协调匹配，在促进思想协同、业务协同、管理协同等方面不断创新探索。着力培育具有徐电特色的安全文化，提升本质安全水平。以深化风险内控510根植年活动为载体，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制。常态开展关键业务领域异动监测，提升风险预控能力。推行“强前端+大后台”等新模式，提高组织运作效能。扎实做好“放管服”工作，构建适应市场竞争的绩效考评指标；深化“三基压实”工程，在补短板、破难题、增优势上拿出“徐电招数”。

### 聚焦变革创新 培育发展新动能

创新是引领发展的第一动力。徐州供电公司坚持以创新提升竞争能力，培育“创新资源集聚、服务体系完善、产出效应突出”的创新生态体系。

组建全专业创新网络，统一调配人才、技术等创新资源。鼓励员工立足岗位开展技术革新和管理创新，搭建创新平台和载体，营造全员创新浓厚氛围。完成1项国网、3项省公司科技指南项目。以争创“徐州市创新奖”为载体，打造一批有较大社会影响力的创新成果。加大科技创新投入和攻关力度，力争在电网柔性互联与安全运行、多元用户供需互动与能效提升等领域取得新突破。构建“淮海经济区（徐州）电能替代产业协作论坛”优势平台，以再电气化推动老工业基地转型升级，实现全年电能替代电量12亿千瓦时以上。开展大型蓄冰制冷、储能电站等多能互补示范应用，逐步构建电为中心、网为平台、多能协同的现代城市能源保障体系。

### 聚焦社会责任 营造和谐环境

发展为要，民生为本。徐州供电公司积极寻求构建“输出型”新型政企关系，高质量输出电网资本价值、行业产业价值、产品服务价值，加大市、县两级政府支持政策突破力度，整合内外部优势资源，凝聚电网与公司发展合力。

协同推进电网发展“基础补强”与“打造高端”双重任务，重点打造“五高一尖”新一代电力系统，支撑构建清洁低碳安全高效城市能源体系，助力徐州打造“四个中心”和产业转型升级和淮海经济区中心城市。在服务民生改善、电力精准扶贫、输配电设施与周边环境和谐共生、“三供一业”供电分离移交改造及其它相关领域主动作为，在国家电网公司系统首家实现市县公司同步发布服务地方经济社会发展信息披露报告书，相继荣膺徐州市“最具社会责任企业奖”、“为民办实事·市民口碑奖”，充分展示了责任央企良好形象，赢得了社会各界的理解与支持。■