

# 旗帜领航 携手登高 充分发挥党建统领作用

文 / 国网山东泰安供电公司党委书记 王少勇

加强党的建设必须抓实抓牢党的基层组织工作，才能真正的体现党建统领作用。国网山东泰安供电公司党委坚持以党建为统领，以“旗帜领航·三年登高”计划为指引，以“亮旗登高”为目标，围绕推进党委“六个标准化”和党支部“五个标准化”，努力构建“领航型、融合型、卓越型、专业化”现代企业党建工作体系，全力推动各项工作“携手登高”，切实发挥了党委把方向、管大局、保落实作用。

## 强根筑魂 让指引航行的灯塔亮起来

“思想建党”是加强党的建设的核心环节，泰安供电公司党委持续加强和改进学习，强化理论武装，牢固树立“四个意识”，不断坚定“四个自信”。

坚持以深学实做抓学习实践。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，各级党组织书记开讲“第一课”，领导干部带头宣讲，学习宣贯十九大精神 50 项重点任务落地见效。通过“学在深处、干在实处、走在前列”学习实践月主题活动、党委理论中心组学习、党支部“三会一课”等方式，深入学习全国两会、能源转型、新旧动能转换等重要精神，持续推进“大学习、大调研、大改进”，不断提高政治站位、凝聚发展共识。

坚持以主业主责的意识抓融入融合。牢固树立“抓好党建是最大的政绩”“党建是最大的业务”理念，坚定不移强“根”铸“魂”。成立党建工作领导小组及办公室，明确了 7 项工作职责和 6 项工作规则，形成主体明晰、责任明确、有机衔接的党建责任体系。发挥党委班子“头雁效应”，分工包保年度党建重点项目。建立抓党建工作“三级九项”清单，组织开展党委书记、党（总）支部书记述职评议。

坚持以固根本利长远的决心抓基础管理。进一步树立党的一切工作到支部的鲜明导向。开展“旗帜领航·三年登高”计划，实施“基础建设年”四项党建工程。实施基层党支部“三级联创·登高进阶”，以“标准化党支部、过硬党支部、电网先锋党支部”为目标，一体化推进省市县党支部标准化、规范化建设和评价认定，打造坚强的战斗堡垒。在央视春晚分会场、上合组织青岛峰会等重要保电任务中，开展“亮旗登高”主题党日活活动，发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。开展“三亮三比”主题活动，共产党员服务队、党员责任区和示范岗，开展志愿帮扶群众 8000 余次。

## 创新驱动 让争先奋进的旋律响起来

创新是推动党支部和党员作用发挥的重要抓手。泰

安供电公司党委注重管理创新、平台创新，努力用党建工作的生动实践，激发党建工作活力。

注重管理创新。强化“党建是主业主责”“党建是专业工作”的思想观念，融入中心抓党建、抓好党建促发展，着力推动价值创造。持续深化“党建+”重点项目建设，深入推进彩虹共产党员服务队建设，做优“专家型”服务队建设，开展“全能型”服务队建设等特色实践，全面强化政治服务、供电服务、应急服务、志愿服务和增值服务，打造具有泰安特色的彩虹党员服务队品牌，当好“先行官”、架起“连心桥”。开展党支部建设“携手登高”活动，通过建立党建工作联系点、设立党建工作辅导员、开展党支部结对共建、实施市县公司专业联创，多层次、多维度推动基层党组织、市县之间党建工作携手共进、齐步登高。

注重方法创新。构建“系统化、项目化、刚性化、模板化、信息化”管控机制，推动党建专业管理全面提升。聚焦聚力市县一体党建责任履行、党建队伍建设、卓越文化落地“三个着力点”，压紧压实党委、党支部、党员“三级责任”，实现市县一体齐步登高、全面过硬。制定党建对标管理办法，建立量化评价指标体系，常态化开展对标评价。落实痕迹化管理要求，实现组织生活规范化、流程模块化、任务清单化、考核常态化。实行党建量化计划管理，制定党建工作和基层党支部“二十四节气表”，每月下发党建工作计划，抓好党建全过程管控。

注重平台创新。结合“电网先锋党支部”实践创新成果培育，引导党员在日常工作中开展探索实践和总结提炼，推动支部工作实践创新。持续完善党建管理一体化信息平台功能，深化数据分析应用，抓好平台作用发挥，对部分特色鲜明、亮点突出的成果实行项目化管理，明确项目负责人，跟踪做好成果培育过程管控，确保实践创新真正出成果、起作用，能复制推广。结合地方特点和工作实际，高标准打造“电网先锋之家”，作为党员日常学习教育、党性锤炼、专业技能训练和党建成果展示的综合阵地。

## 学思践行 让电网先锋的形象树起来

党员队伍建设是党的建设的基础工程。泰安供电公司党委全面落实从严治党各项要求，着力引导党员牢记第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，主动做到“向我看、跟我干、让我来”，更加自觉地为实现新时代历史使命而努力奋斗。

打造党性熔炉。全面落实“四讲四有”标准，实现“两学一做”学习教育常态化制度化，做到党员“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”。积极构建“‘登泰山的第五条路’精神脉、电网先锋之家核心轴、‘一班一品’传承带、时代人物先锋线、党性锤炼e中心”党员教育体系。基层党组织进一步强化对党员的教育、管理、监督与服务，共同塑造能力强、活力足，敢担当、善作为的新时代党员队伍。

加强党员教育。制定年度党员教育培训计划，通过集中培训、专题学习、以考促培等方式，开展党员干部教育培训。统筹推进合格、职业、金牌“进阶式”党员干部塑造计划，组织党支部书记、党务工作者、入党积极分子和预备党员全员轮训。开展党建专业“大讲堂”和普调考，打造党建内训师队伍。健全“三会一课”等7项党的会议制度，固化月度主题党日、党费收缴日，党员“四个意识”不断增强。

严格党员管理。实施“互联网+党建”，应用“彩虹云党建”企业微信号和“灯塔—党建在线”平台强化党员管理，严把党员入口关，严格党员日常行为管控，确保党员发挥先锋模范作用。深入开展“党员+亮牌争先”“党员+明诺践诺”“党员+业绩争先”“党员一句话承诺”以及党员身边“无违纪”“无违章”“无投诉”等活动。推行党员月度积分制，每月量化党员日常积分、党员贡献积分，引导党员认真履责。

泰安供电公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，坚持党建工作统领地位不动摇，在“打铁必须自身硬”的自我锻造中，全面推进党建工作高质量发展。■