

# 如何推动“一带一路”建设

发挥湾区的金融和人才优势，着力解决企业参与“一带一路”建设中“走出去”和“融进去”的难题。

文 | 魏明德

国务院总理李克强在作 2019 年政府工作报告时，多次提到“粤港澳大湾区”，其中将“落实粤港澳大湾区建设规划，促进规则衔接，推动生产要素流动和人员往来便利化”作为 2019 年政府工作报告任务之一。

粤港澳大湾区有五大定位，其中之一就是成为“一带一路”建设的重要支撑。这在《粤港澳大湾区发展规划纲要》中有专门一章来阐述，主要有三个方面：打造具有全球竞争力的营商环境、提升市场一体化水平和携手扩大对外开放。

## 发挥金融优势

2015 年 3 月，中国政府在博鳌亚洲论坛年会期间正式发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》，提出要“政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通”（简称“五通”）为主要内容，打造“一带一路”沿线国家政治互信、经济融合、文化互容的利益共同体、责任共同体和命运共同体。

“五通”之中，香港眼下最具优势的当属促进相关各国之间的资金融通，尤其是作为

“一带一路”基础设施建设的投融资平台。香港 IPO 集资规模居全球之首，是最大的离岸人民币中心，为带动更多机构与投资者参与香港资本市场近年还先后三次成功发行 10 亿美元伊斯兰债券。香港聚集了数以千计的世界知名投资银行、基金管理公司及财务公司，监管规范、法律完善、市场运作成熟，可以为“一带一路”建设提供金融支持。

企业作为“一带一路”建设的中坚力量与排头兵，在“走出去”的过程中，难免会遇到一些困难与挑战，包括缺乏有力的金融支持。相较于企业，国内金融机构海外发展的步伐较慢，境外金融分支机构少且服务能力有限，与国际领先大行还有不少差距。

解决之道包括加强金融配套，特别是积极利用香港融资平台及专业服务。

结合企业走出去的困境和粤港澳大湾区的金融优势，建议成立粤港澳大湾区投资银行，内地与香港全方位合作，共同服务粤港澳大湾区及“一带一路”发展建设。除了为相关发展项目提供贷款、股权投资以及提供担保等融资支持外，也包括离岸金融、资本运作、融资租赁、风险管理等的完善综合配套，以及拓展包括项目评估、资信证明、企业管理咨询、财务顾问

等在内的咨询顾问业务。在金融衍生产品方面创新发展，提升银行业国际化水平。

中国企业“走出去”可能会面临接受国出于政治因素、保护本国企业等考虑而出现的种种限制。内地企业可以选择与香港企业“联合走出去”，利用香港企业已建立的商业网络，“一国两制”下独立关税区的地位优势，更快地进入东道国市场，借助香港的国际化优势，推动“中国标准”走出去，以争取更大的竞争优势。

值得一提的是，“一带一路”把中国东北老工业基地振兴战略与俄罗斯远东地区发展战略紧密地联系起来，成为推动中国东北地区与俄罗斯远东地区合作的强大动力。在国务院黑龙江省与广东省对口合作实施方案的指导下，粤港澳大湾区企业与携手东北地区企业，利用后者的地缘优势，共同参与、深入东北亚及中东欧各国投资和合作，抓住振兴的机会。

## 发挥人才优势

企业“走出去”，更要“融进去”。企业“走出去”开展国际化经营管理需要大量复合型的国际化人才，但这恰恰是企业扩大国际化经营规模、提高国际化管理水平的制约因素，本地化人才的欠缺也影响海外项目的顺利运营。

人才是第一资源，创新是第一动力。包含“二区九市”的粤港澳大湾区，以不足全国5%的人口创造了全国12%的经济总量。如果能够通过三地协作出台解决方案，减少三地行政制度、税制差异等为自由流动带来的阻碍，将能推动更多的高端人才汇聚、交流与思想碰撞，还可以通过港澳平台，在全球范围内吸引顶尖人才。

粤港澳大湾区有继硅谷之后的第二个科技创新之都——深圳，仅珠三角九市的研发经费



支出占GDP比例已经与美国、德国处于同一水平。同时，大湾区高校数量远高于东京湾区、旧金山湾区，加上湾区内的国家级重点实验室，这些都可以共同为创新提供大量人才与智力储备。

建议大湾区向“一带一路”沿线国家输出优质教育，在当地开办学校培养人才，提供在职培训，输出软实力，实现互利共赢。此外，粤港澳大湾区大型企业云集，是培养本地化人才的摇篮。高校、企业可以联合开展专项培训计划，邀请“一带一路”国家当地企业团队到大湾区实习，掌握必须的技术与管理能力，同时熟悉中国企业文化，满足海外运营多层次人才需求。☑

（作者系全国政协委员、香港金融发展协会主席）