

**宋志平**

中国企业改革与发展研究会会长、中国建材集团原董事长、中国医药总公司原董事长

开启国企改革发展新征程

文 | 宋志平

党的十八大以来，国企改革进入新阶段。新一轮国企改革与以往不同之处在于，更加注重改革的系统性、整体性和协同性，将顶层设计与试点先行相结合。怎么把我国以公有制为主体、多种所有制共同发展的基本经济制度与市场接轨，实现国有资本和市场经济有效结合，是改革的出发点和难点所在。

经过理论和实践的大量探索，目前我们已基本解决了这个难题，办法就是做好国企改革的三件事：体制、制度、机制。

体制就是处理好国有经济、国有资本、国有企业之间的关系，建立起三层国资监管体制，国家出资，国资委管资本，企业管股权，被投资企业开展市场化运营。制度就是国企运作的方式，通过建设中国特色现代企业制度，理顺所有者、经营者、决策者、执行者之间的关系。机制就是企业效益和经营者、劳动者利益之间的关系。现在，国有企业在体制和制度上的改革已经初见成效，也都有比较清晰的办法，当前改革中最欠缺的是机制，最关键的也是机制，这是国企改革的最后一扇门，必须把它打开。

进行机制革命，只用过去的“老三样”显然是不行的，应该实施“新三样”举措，即“员工持股、管理层股票计划、科技企业分红和超额利润分红”，让人力资本在一定程度上能够参与财富分配，而不是过去从劳动成本上考虑，这是根本的区别。不然的话，就可能带来两个问题，一是优秀的科技人员和管理人才容易大量流失；二是创新能力不强，比如，现在前五大网络公司，没有一家央企。所以这一轮改革，要从机制上取得突破。只有在机制上进行改革，才能适应高质量发展阶段的新要求，才能吸引和留住优秀人才，才能有更好、更多的创新成果，不断提升核心竞争力。

没有机制，神仙也做不好企业；有了机制，做企业不需要神仙。有了好的体制和制度，为机制改革铺平了道路。但是能否建立良好的机制，还取决于所有者是否有开明的态度，取决于如何理解和看待机制的作用。

机制革命的核心是承认人力资本的存在，让人力资本和金融资本共同参与分配，要共享企业创造的财富，打造庞大的中产阶级，让社会更加公平、更加和谐。社会主义共同理想的基石，其实就是共享，最终实现共同富裕，现在到了追求共同富裕的时候。只要我们按照“三个有利于”原则：有利于国有资本保值增值，有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能，所做的改革就是对的。

机制并不只是存在于民营企业，国有企业也可以有同样的机制。对于国有企业来说，不发展是最大的风险，才是最大的国有资产流失。习近平总书记曾针对国企改革指出，“要搞好就一定要改革，抱残守缺不行，改革能成功，就能变成现代企业”。尽管前行道路会遇到艰难险阻，我们对改革前景一定要乐观，要有“不信东风唤不回”的信心。□